

## Adatvédelmi tájékoztató álláshirdetésre jelentkezők részére

Tisztelt álláshirdetésre jelentkező!

A jelen adatvédelmi tájékoztató (a továbbiakban: **Adatvédelmi tájékoztató**) tartalmazza a **FEV IX. Ferencvárosi Vagyonkezelő és Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (a továbbiakban: **Munkáltató**) álláshirdetésekkkel, új munkavállalók kiválasztásával kapcsolatos személyes adatok kezelésére vonatkozó információit.

### I. Adatkezelő és az adatvédelmi tisztviselő

#### **FEV IX. Ferencvárosi Vagyonkezelő és Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság**

Székhely és levelezési cím: 1093 Budapest, Csarnok tér 3-4. földszint 2.

Cégjegyzékszám: 01-10-041862

Telefon: +36(1) 210-9259

E-mail: titkarsag@fevix.hu

#### Az adatvédelmi tisztviselő:

Név: **Kutasi Péter**

Levelezési cím: 1093 Budapest, Csarnok tér 3-4. földszint 2.

E-mail cím: kutasipeter@fevix.hu

### II. Tájékoztató az álláshirdetésre jelentkezők személyes adatainak kezeléséről

A munkaviszony létesítésével kapcsolatosan a Munkáltató az állásra jelentkező pályázók személyes adatait a pályázók hozzájárulása alapján kezeli az új munkavállaló(k) felvételéhez szükséges pályáztatás és felvételi eljárás lefolytatása céljából.

A Munkáltató munkaviszonyba nem kerülő pályázók esetében a pályázó kiértékelésig (de legkésőbb a meghirdetett álláshely betöltéséig) kezeli a személyes adatokat, míg a munkaviszonyba kerülő munkavállaló esetében a munkaviszony megszűnéséig.

Az álláshirdetésre pályázó érintettek jogosultak hozzájárulásukat bármikor visszavonni a személyes adataik törlését megelőzően (a meghirdetett álláshely betöltéséig), ebben az esetben a munkáltató az összes kezelt személyes adatot haladéktalanul törli.

Amennyiben a Munkáltató az adott munkakörre nem alkalmazza a pályázót, azonban az önéletrajza vagy felvételi eljárás eredménye alapján alkalmasnak találja más jövőbeni pozíció betöltésére, úgy külön hozzájáruló nyilatkozat megküldésével kéri a pályázó hozzájárulását a pályázó személyes adatainak további kezelésére.

A felvételt nem nyert pályázó személyes adatait a Munkáltató kizárólag a pályázó hozzájárulása alapján legfeljebb a hozzájárulás megadásától számított 1 (egy) évig kezeli.

A felvételt nem nyert pályázó a hozzájárulását bármikor jogosult visszavonni, ebben az esetben a Munkáltató a személyes adatokat haladéktalanul törli.

### **III. Az adatfeldolgozók, adattovábbítás**

A Munkáltató az álláshirdetésre jelentkezők személyes adatainak kezelésével összefüggésben adatfeldolgozót nem vesz igénybe, a pályázók személyes adatait nem továbbítja.

### **IV. Az érintettek adatkezeléssel összefüggő jogai**

#### **A hozzájárulás visszavonása**

Az álláshirdetésre pályázó érintettek jogosultak bármikor visszavonni hozzájárulásukat a pályázat folyamatban léte alatt, a visszavonás azonban nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végzett adatkezelés jogszerűségét.

#### **Hozzáférés**

A pályázó az adatkezelés során Munkáltató jelen tájékoztatóban meghatározott kapcsolattartó útján jogosult tájékoztatást kérni arra vonatkozólag, hogy meghatározott személyes adatai tekintetében van-e és ha igen, milyen adatkezelés van folyamatban, jogosult továbbá ezen személyes adataihoz való hozzáférésre (a kezelt személyes adatokról másolat kérésére) is.

#### **Helyesbítés**

Amennyiben a pályázó a Munkáltató által kezelt bármely személyes adatának pontatlanságát, hiányosságát vagy egyéb helytelenségét észleli, jogosult annak kijavítását, kiegészítését kérni a Munkáltató kapcsolattartójától, aki lehetőség szerint haladéktalanul intézkedik a korrekció iránt.

#### **Tiltakozáshoz való jog**

A pályázó jogosult arra, hogy a saját helyzetével kapcsolatos okokból bármikor tiltakozzon személyes adatainak kezelése ellen. Ebben az esetben a Munkáltató a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha a Munkáltató bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek a pályázó érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

#### **Törlés és korlátozás**

A törvényi kötelezettségek teljesítése érdekében végzett adatkezelés körén kívül a pályázó jogosult személyes adatai törlését kérelmezni a Munkáltató, amennyiben azok kezelésére a meghatározott cél eléréséhez már nincs szükség vagy az adatkezeléshez való hozzájárulását az érintett pályázó visszavonja, vagy a személyes adatok jogellenes kezelésére került sor. A Munkáltató a törlési igényt - annak indokoltsága esetén – haladéktalanul teljesíti.

A pályázó jogosult továbbá az adatkezelés korlátozását kezdeményezni a Munkáltatónál, amennyiben:

- személyes adatainak helyesbítését kezdeményezte, az adatok pontosságának ellenőrzésének időtartamára, vagy
- jogellenes adatkezelés esetén az adatok törlése helyett azok felhasználásának korlátozását kéri, vagy
- tiltakozott az adatkezelés ellen, amíg a tiltakozás indokai kivizsgálásra kerülnek.

Az adatkezelés korlátozása esetén a munkáltató az ahhoz kapcsolódó személyes adatokat csak a munkavállaló hozzájárulásával, közérdekből vagy jogi igény érvényesítése céljából kezelheti. Ez a korlátozás nem érinti az adattárolással megvalósuló adatkezelést.

### **Jogok gyakorlása**

Az érintett a fenti jogait a Munkáltató a jelen Tájékoztató I. pontjában megjelölt elérhetőségére küldött postai levél, vagy e-mail címére küldött elektronikus levél útján gyakorolhatja. A Munkáltató a megkereséseket a lehető legrövidebb időn belül, de legkésőbb 1 hónapon belül megválaszolja.

### **V. Az érintett adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati lehetőségei**

Az érintettek – a személyes adatok kezelésére vonatkozó szabálysértés esetén - panasszal élhetnek a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóságnál:

Név: Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság  
Székhely: 1024 Budapest, Szilágyi Erzsébet fasor 22/C.  
Postacím: 1530 Budapest, Pf.: 5.  
Email: [ugyfelszolgalat@naih.hu](mailto:ugyfelszolgalat@naih.hu)  
Honlap: <http://www.naih.hu>

A pályázók a Munkáltatóval szemben bírósági jogorvoslati eljárást kezdeményezhetnek - választásuk szerint - a munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt.