



### KIVONAT

készült a Budapest Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzata Képviselő-testületének  
2010. március 3-án 15.00 órakor tartott ülésének jegyzőkönyvéből

**9./ Társasági vezető tisztségviselők javadalmazásáról szóló szabályzat  
44/2010. sz. előterjesztés  
Előterjesztő: dr. Bácskai János alpolgármester**

**52/2010. (III.03.) sz.**

#### Határozat

Budapest, Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján elfogadásra javasolja a SEM IX. Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság közgyűlésének az Zrt. vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazása, és jogviszonya megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és rendszeréről szóló szabályzatot.

Határidő: 30 nap a szabályzat cégiratok közé történő elhelyezésére  
Felelős: dr. Gegesy Ferenc polgármester

(A szavazásban 23 képviselő vett részt.)

(23 igen, egyhangú)

kmf.

Dr. Bácskai János s.k.  
alpolgármester

Dr. Oszvári István s.k.  
jegyző

Kivonat hitelelül  
Kőr Henrietta  
Budapest, 2016. január 25.



Budapest Főváros IX. kerület  
Ferencváros Önkormányzata

Iktató szám: 44/2010.

## ELŐTERJESZTÉS

a KÉPVISELŐ-TESTÜLET 2010. március 3-i ülésére

Tárgy: Szabályzatok az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaságok vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazásáról és jogviszonyuk megszűnésekor járó juttatásokról.

Előterjesztő: dr. Bácskai János alpolgármester

Készítette: dr. Paksi Ilona jegyzői referens

Előzetesen tárgyalja: Tulajdonosi Bizottság

Az előterjesztés a jogszabályi rendelkezéseknek megfelel: dr. Horváth Péter s.k.

Az előterjesztéssel kapcsolatos törvényességi észrevétel:

A döntéshez

- egyszerű többség
- minősített többség **szükséges**

Az előterjesztés a kifüggesztési helyszínen közzétehető: igen

Az előterjesztés rövid tartalma:

Szabályzatok a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok javadalmazásáról és a jogviszonyuk megszűnésekor járó juttatásokról.

## **Előterjesztés**

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

2010. január 1-én lépett hatályba a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény.

A törvény 1.§ a) és b) pontja alapján köztulajdonban álló gazdasági társaság az, amelyben a helyi önkormányzat többségi (50%-t meghaladó) befolyással rendelkezik. A törvény hatálya alá tartozó társaságok a FESZOFÉ Kft, az FB Kft, a FESZ Kft és a SEM IX. Rt.

A törvény 5. § (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelő bizottsági tagok, valamint az Mt 188.§ (1) bekezdése vagy 188/A. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről.

A Munkatörvénykönyve (Mt)188. § (1) bekezdése alapján az Mt alkalmazásában vezető állású munkavállaló a munkáltató vezetője, valamint helyettese.

Az Mt 188/A.§ (1) bekezdése értelmében a tulajdonos, illetőleg a tulajdonosi jogokat gyakorló szerv a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű munkakör tekintetében előírhatja, hogy az ilyen munkakört betöltő munkavállaló a 190.§ (3) bek,191.§, és a 192/A.§ (2)-(4)bek. alkalmazásában vezetőnek minősül. Az Mt. 188/A. § (1) bekezdése szerinti munkakör egyik társaságnál sincs kijelölve.

A 9. §. (1) bekezdés értelmében pedig a társaságok társasági szerződését (alapító okiratát), illetve működését a törvény hatálybalépését követő első taggyűlés napjáig, de legkésőbb 2010. január 31-ig kell összhangba hozni a fenti szabállyal is.

Mindezek alapján mellékelten előterjesztem az önkormányzati társaságaink vezető tisztségviselőinek és felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazásáról és jogviszonyuk megszűnésekor járó juttatásokról szóló szabályzatokat.

Kérem szíveskedjenek az előterjesztést megtárgyalni és elfogadni a határozati javaslatokat.

Budapest, 2010-02-17.

Tisztelettel:

dr. Bácskai János s.k.  
alpolgármester

#### 4. Határozati javaslat

Budapest, Főváros IX. kerület Ferencváros Önkormányzatának Képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján **elfogadásra javasolja** a SEM IX. Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság közgyűlésének az ZRt vezető tisztségviselőinek, felügyelő bizottsági tagjainak javadalmazása, és jogviszonya megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és rendszeréről szóló szabályzatot.

##### Szabályzat

**SEM IX. Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság vezető tisztségviselői és felügyelő bizottsági tagjai javadalmazása és jogviszonya megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről és rendszeréről**

##### 1. §

###### A Szabályzat hatálya

A Szabályzatot a **SEM IX. Városfejlesztő Zártkörűen Működő Részvénytársaság** – a továbbiakban ZRt. - mindenkor

- a vezérigazgatója (vezérigazgatói címmel felruházott ügyvezető igazgatója)
- b. igazgatóságának tagjai,
- c felügyelő bizottsági tagjai

javadalmazásának, illetve jogviszonya megszűnése esetére biztosított juttatásának módjára és rendszerére kell alkalmazni.

##### 2. §

###### A javadalmazás rendszere és módja

- (1) A vezérigazgató munkabérre, végkielégítésre, prémiumra és jutalomra jogosult, a munkaszerződésében foglalt feltételek szerint.
- (2) Az igazgatósági és felügyelő bizottsági tagok tiszteletdíjra jogosultak, a díjazásukról szóló közgyűlési határozatban foglaltak szerint.
- (3) Az e pontban meghatározott jogcímeken kívüli teljesítés semmis.

##### 3. §

###### A vezérigazgató munkabére

- (1) Munkabérnek minősül minden, a társaság vezérigazgatója részére a munkaviszonya alapján havi rendszerességgel, vagy eseti jelleggel nyújtott pénzbeli juttatás. A juttatások mértékét a társaság közgyűlése határozza meg.
- (2) Pénzbeli juttatásként a vezérigazgató havi rendszerességgel fizetett, munkaszerződésben meghatározott mértékű alapbérre, az eseti jelleggel megállapított prémiumra és jutalomra jogosult.
- (3) A társaság közgyűlése a mindenkor hatályos SZJA törvény szerinti természetbeni juttatást is megállapíthat a vezérigazgató részére. (különösen személygépkocsi használat, magáncélú telefonhasználat, üdülési hozzájárulás)
- (4) Jutalomra a vezérigazgató kiemelkedő teljesítménye esetén évente egy alkalommal jogosult, amelynek összegét az adott évben a társaság közgyűlése határozza meg.
- (5) Prémiumra a vezérigazgató előre meghatározott prémiumfeladat teljesítése esetén jogosult. A prémium összegét a prémiumfeladat kitűzésével egyidejűleg a Felügyelő Bizottság véleményének kikérése után a társaság közgyűlése hagyja jóvá.
- (6) A vezérigazgató havi munkabérének mértéke nem haladhatja meg a Magyar Nemzeti Bank elnökének tárgyévi összes keresete 1/12-ének az 1/4-ét.

#### 4. §

##### A végkielégítés

- (1) A vezérigazgatót határozatlan idejű munkaszerződés esetén végkielégítés illeti meg, ha munkaviszonya a munkáltató rendes felmondása vagy jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg. A végkielégítés összege a Munka Törvénykönyve 95. § (3)-(5) bekezdései szerint alakul.
- (2) A határozott idejű munkaszerződés megszüntetése esetén a végkielégítés összege a Munka Törvénykönyve 88. § (1) és (2) bekezdéseiben meghatározottak szerint alakul.

#### 5. §

##### Az igazgatóság tagjainak tiszteletdíja

- (1) Az igazgatóság tagjai munkájukat tiszteletdíj ellenében végzik. A tiszteletdíj összegét a társaság közgyűlésének határozata állapítja meg, jelen szabályzat alapján.
- (2) Tiszteletdíjra az igazgatóság tagjai havi rendszerességgel jogosultak.
- (3) Az igazgatóság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét.
- (4) A társaság igazgatósága elnökének, vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

#### 6. §

##### A felügyelő bizottság tagjainak tiszteletdíja

- (1) A felügyelő bizottság tagjai munkájukat tiszteletdíj ellenében végzik. A tiszteletdíj összegét a társaság közgyűlésének határozata állapítja meg, jelen szabályzat alapján.
- (2) Tiszteletdíjra a felügyelő bizottság tagjai havi rendszerességgel jogosultak.
- (3) A felügyelő bizottság elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve felügyelő bizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a felügyelő bizottság tagja – az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül- más javadalmazásra nem jogosult.
- (4) A társaság felügyelő bizottsága elnökének, vagy más tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

#### 7. §

##### A Szabályzat hatálybalépése

- (1) E Szabályzat az elfogadását követő naptól lép hatályba.
- (2) A 3. § (6) bekezdésében, az 5.§ (3) bekezdésében és a 6. § (3) bekezdésében foglalt rendelkezéseket a 2010. január 1.-ét követően kötött vagy a javadalmazására vonatkozó részében módosított munkaszerződésekre kell alkalmazni.

Budapest, 2010. március ....

Dr. Gegesy Ferenc  
polgármester

Felelős: dr. Gegesy Ferenc

Határidő: 30 nap a szabályzat cégiratok közé történő elhelyezésére